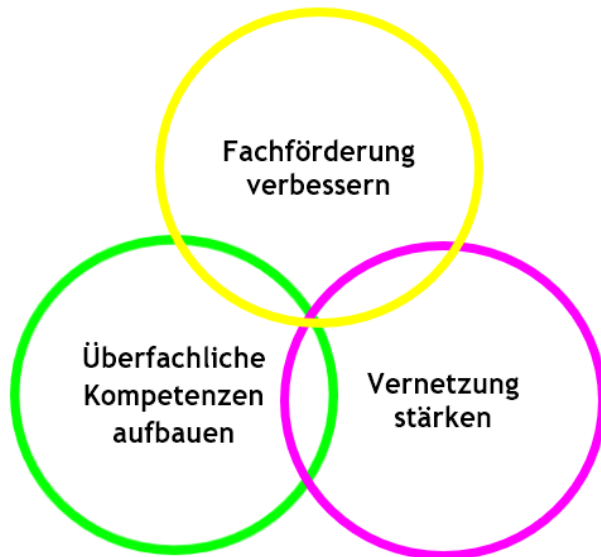


## Strategie für die Jahre 2025-2028 der Wissenschafts-Olympiade

Mission ([siehe Lean Canvas](#)) und [Grundlagensammlung](#) der Vereine, Vorstand und GST WO. Die Strategie wurde am 25.05.2024 durch die Vereinsversammlung genehmigt.

Übergeordnetes Ziel der nächsten vier Jahre: Die Qualität unseres Angebots verbessern. Dies bedeutet für uns, die jungen Talente noch besser zu fördern in folgenden drei Bereichen:



**Fachförderung:** Entwicklung der persönlichen Leistung der Talente noch gezielter fördern durch Kurse, Unterricht und Coaching. Anzahl und Qualität Medaillen an int. Wettbewerben, im Vergleich zu Ländern mit ähnlichen Schulsystemen, erhöhen. Barrierefreie Fachförderung.

Wirkungsziele: Medaillenspiegel, Zufriedenheit Begünstigte, Anzahl Geförderte

**Überfachliche Kompetenzen:** Kompetenzen jenseits der Fachkompetenz fördern, wie Teamarbeit, vernetztes Denken und Problemlösen, Aufttritts- und Sprachkompetenz

Wirkungsziele: Anzahl Geförderte, Anzahl "Förderblöcke", Zufriedenheit Begünstigte

**Vernetzung:** Die Vernetzung zwischen den Talenten stärken und somit zur Entwicklung der Persönlichkeiten, Freundschaften und neuen Ideen für Wissenschaft und Wirtschaft beitragen. Möglichkeit zur Zusammenarbeit in gemischten und interdisziplinären Gruppen fördern und Barrieren abbauen (Sprachen, Geschlecht und Hintergrund).

Wirkungsziele: Anzahl "Förderblöcke", Zufriedenheit Begünstigte

## Zusätzliche Massnahmen zur Erreichung der gesetzten Wirkungsziele

Wirkungsziel	Zielgrösse 2028	Argumentation/Nutzen	<b>Zusätzliche Massnahmen</b>	Lead	Kosten CHF
Medaillenspiegel	Status beibehalten (Top Jahr 22/23)	Zeigt Qualität unseres Bildungsangebotes, Positionierung Schweiz und Bildungssystem, bietet den Begünstigten Austausch und Netzwerk. Vergleich Länder	· Förderung der Delegationen	Vereine	
			· Integration von allen Fächern in den Medaillenspiegel	GST WO	
Zufriedenheit Begünstigte	neu	Steht für Qualität des Programms und Einhalten unseres Wertversprechens. Beleg für die Befriedigung eines bestehenden Bedürfnisses: Weiterentwicklung der persönlichen Fachleistung, Austausch und Lernen von Gleichgesinnten, Sozial- und Auftrittskompetenzen verbessern (Leistung, Vernetzung, überfachliche Kompetenzen).	· Bereitstellung Tool für einfache Erfassung der Zufriedenheit aller Förderungen	GST WO	8'000.00
			· Datensammlung durch Vereine über Tool	Vereine	
			· Feedback Möglichkeit für Teilnehmende erste Runde, welche nicht weiter kommen	AG OlyTool	
Anzahl Geförderte  Anzahl "Förderblöcke"	1'000  tbd	Wir fördern Jugendliche nicht mit Abfragen von Wissen in einem Test, sondern in Form von Kursen, Unterricht, Coaching, Exkursionen. Wir stärken ihre überfachlichen Kompetenzen, machen sie fit für die Zukunft, geben ihnen durch das Netzwerk auch die Gelegenheit, sich für die Gesellschaft von morgen und Lösungen von Problemen. Je mehr geförderte Jugendliche, desto mehr Möglichkeiten für Vernetzung und überfachliche Kompetenzen.	· Vorschlag zur Ergänzung der Zielgrösse «Förderblöcke»(inkl. Soziale -und Kompetenzförderung)	GST WO	
			· Digital betreute Angebote	Vereine	
			· Vernetzung zwischen Disziplinen und didaktischer Wissenstransfer	GST WO	
Anzahl Teilnahmen	13'000	Konstante oder leicht höhere Teilnahmequote als Beleg für ein bestehendes Bedürfnis und Mangel an Alternativen. Zeigt die Akzeptanz der Lehrpersonen und Bekanntheitsgrad, Tiefe Einstiegshürden und Vertrauen ins Programm. Qualität des Programms. Finanzierung der kostenlosen Teilnahme sichern.	· Gezielte Aktivierung der Schulen mit wenig Teilnehmenden pro Region «Blindspots» (Konzept & Umsetzung)	GST WO	5'000.00
			· Erstrunden-Tool (OlyTool)	AG OlyTool	10'000

			- Wertschätzung Schulen und Vergleich erweitern (Schulpreis)	GST WO	
<b>Anzahl Freiwillige</b>	500	Die Freiwilligen leisten den Hauptanteil der Förderungsarbeit. Um die Förderung qualitativ hoch zu halten, sind mehr engagierte Freiwillige gefragt. Die Zufriedenheit der Freiwilligen steht für: Gute Arbeits- und Rahmenbedingungen für Freiwillige. Überzeugung, sich für eine gute Sache einzusetzen, Identifikation. Nachhaltige Einsätze und gute Anerkennung- und Partizipationskultur.	- Erarbeitung Definition zur Erfassung der Freiwilligenarbeit (Mitglieder, Freiwilligen, Hilfspersonen)	GST WO	
<b>Anzahl Stunden</b>	tbd		- Automatisierung Prozesse im administrativen Bereich (Odo)	Vereine	
			- ECTS Konzept	GST WO	
			- Weiterbildungen	GST WO	
			- Kostenfreie soziale Anlässe	Vereine	
			- Mentoring (Buddy Systeme) innerhalb der Vereine	Vereine	