

Grundlagen des Freiwilligenmanagements

benevol

Generalversammlung der
Wissenschafts-Olympiade, 2. Juli 2022

Nina Gutweniger, Geschäftsleiterin benevol Kanton Bern

Fachstelle für freiwilliges Engagement

- Öffentlichkeitsarbeit und Vernetzung
- Beratung
- Vermittlung über www.benevol-jobs.ch
- Bildung und Erfahrungsaustausch

Kennenlernen

In welcher Rolle engagiert ihr euch für die Wissenschafts-Olympiade?

Weitere Engagements?

Sonstige Tätigkeiten?

Motive

Zu zweit:

- ❖ Welches sind eure eigenen Motive, euch freiwillig zu engagieren?
- ❖ Welches sind die Hauptmotive eurer Freiwilligen?

NOSTALGIE

etwas zurückgeben, was man erlebt hat

etwas, was sinnvoll ist, aufrecht erhalten

Hilfsbereitschaft

Wissen weitergeben

Dem Verein helfen

Etwas tolles für Andere orga

- Wissen weitergeben
- Austausch, andere Volunteere treffen
- viel für etwas Gutes tun

Etwas lernen, organisatorische Erfahrungen sammeln, Vermitteln üben, Fertigkeiten lernen

hinter Kulisse schauen

Ideen ausprobieren

persönliche Weiterbildung

gratis Reisen in Events teilnehmen, international Reisen und Kontakte knüpfen

Netzwerk

ERFAHRUNGSAUSTAUSCH

FÖRDERUNG SCHÜLER*INNEN (SOZIAL/HILFE)

Spaß

(internationaler) Austausch

Kameradschaft

In andere Länder reisen

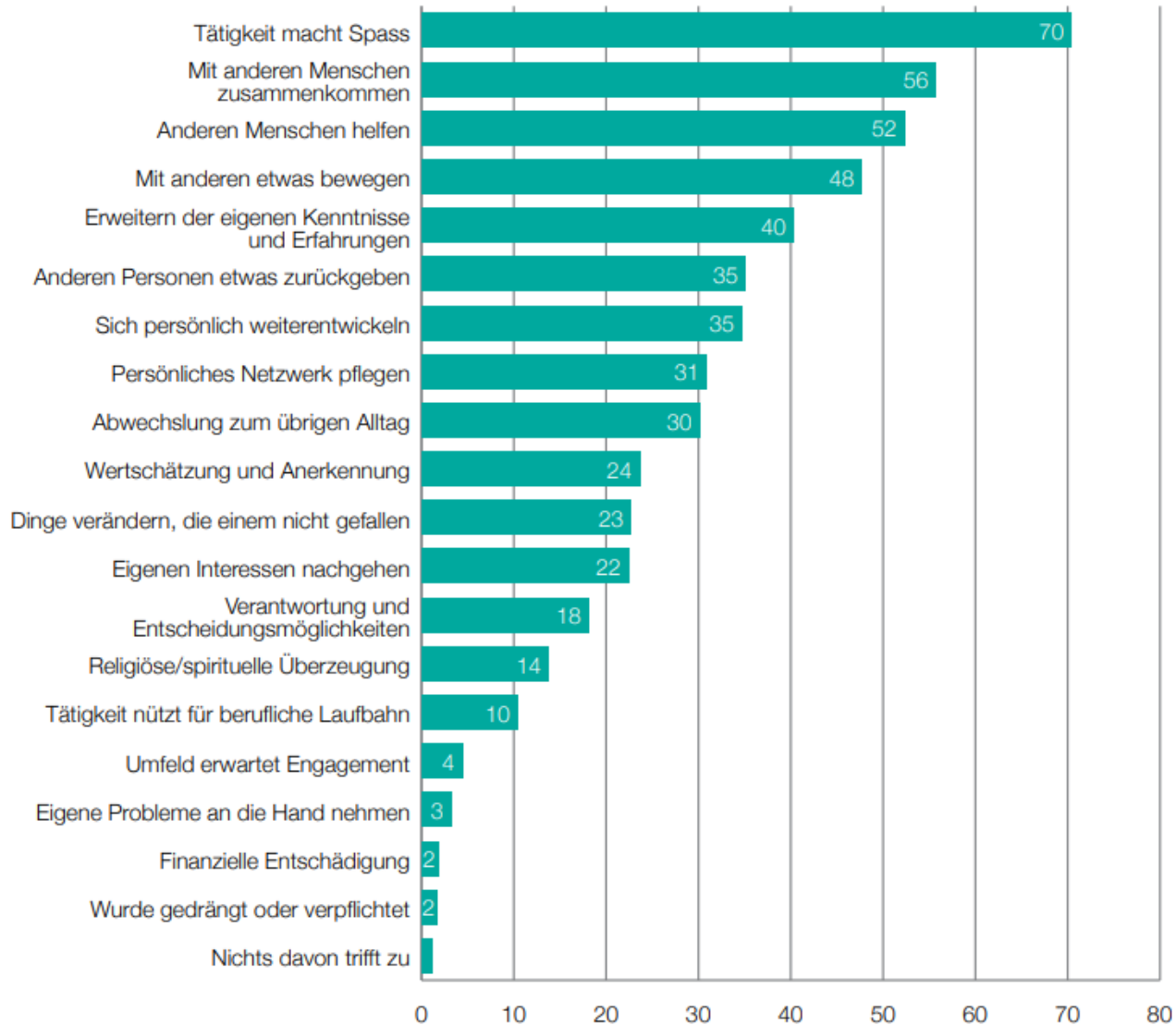
"GOODIES" INSB. EVENTS

NEUE BEKANTSCHAFTEN & FREUNDSCHAFTEN

ARBEITSERFAHRUNG

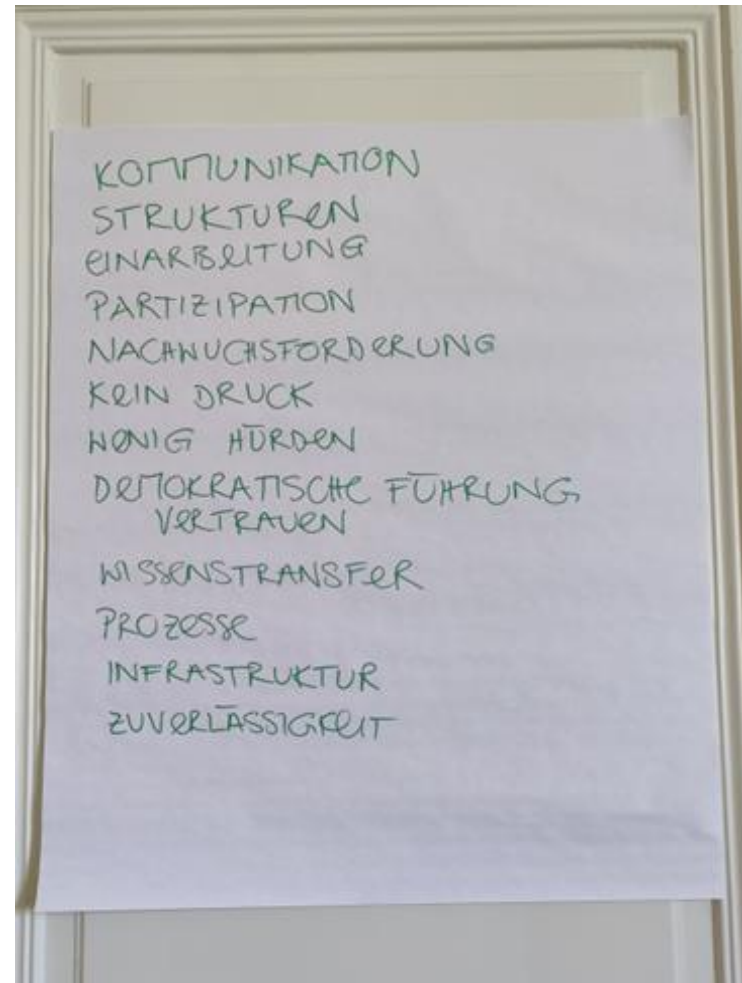
A 5.1

Motive für die Freiwilligenarbeit in Vereinen und Organisationen
(Anteile der formell Freiwilligen, für die das entsprechende Motiv zutrifft, in Prozent)



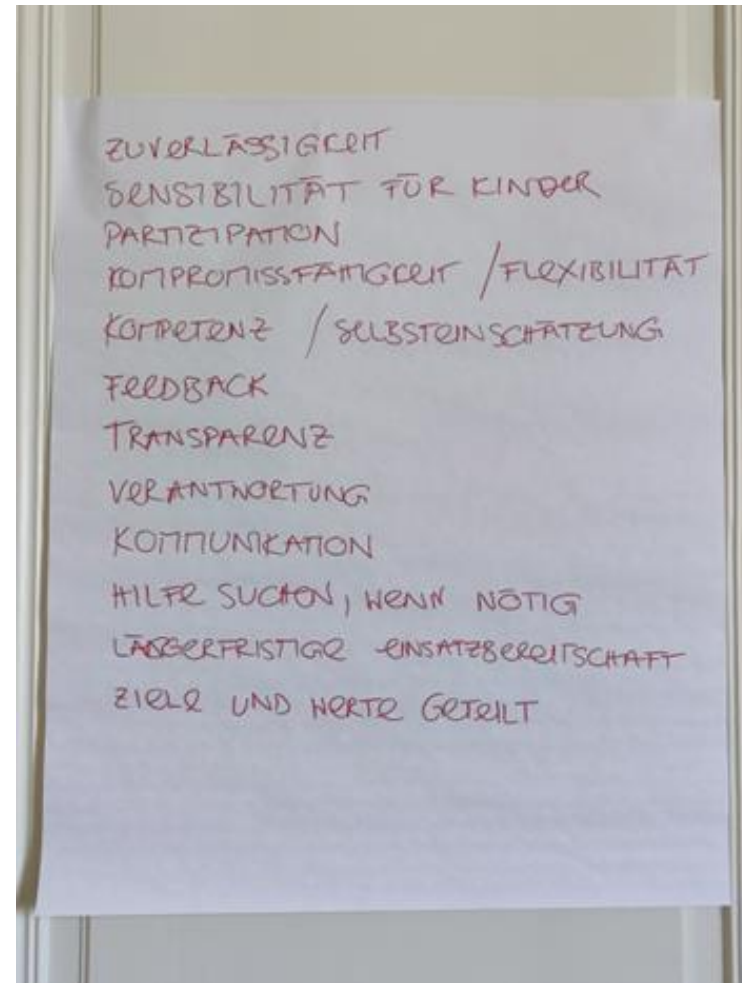
Erwartungen

Was erwartet ihr
von eurer
Einsatzorganisation?



Erwartungen

Was erwartet ihr
von euren
Freiwilligen?



Freiwilligenarbeit als Teil von Organisationen

Reine Freiwilligenorganisationen:

- › Sport, Kultur, Jugendarbeit

Freiwilligenarbeit als zentrales Element:

- › SRK, Kirchen, Grossanlässe

Freiwilligenarbeit als Ergänzung:

- › Pflegeheime, Spitäler, Gemeinden

Freiwilligen-Management: Rollen

Manager:in

initiieren, konzipieren, entwickeln
Implementieren, evaluieren

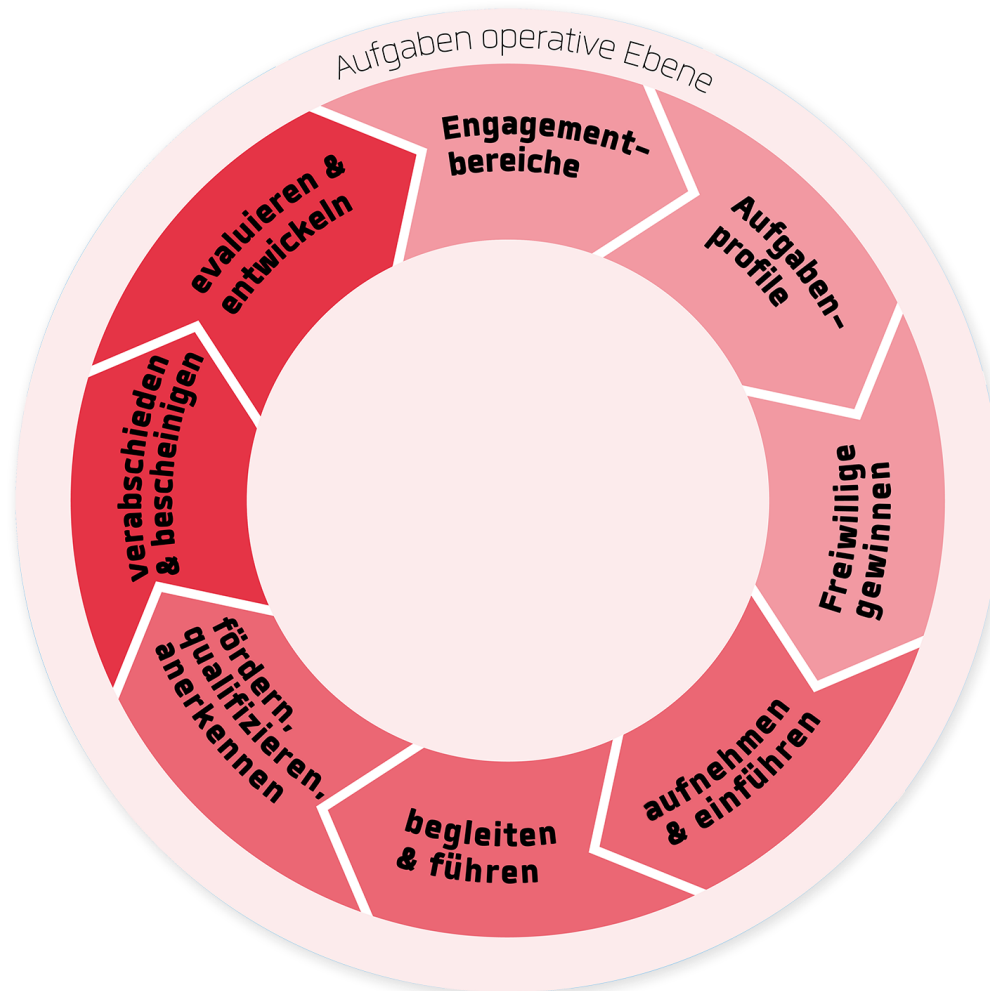
Koordinator:in

gewinnen, begleiten,
koordinieren, qualifizieren

Ansprechpartner:in

einarbeiten, anleiten,
führen, anerkennen

Freiwilligenkoordination



Gewinnung von Freiwilligen

Interne Suche

- Systematische und persönliche Ansprache von Mitgliedern
- Social Media
- E-Mails
- Newsletter
- Postversand
- Anlässe
- Anschlagbrett
- ...

Gewinnung von Freiwilligen

Externe Suche

- Inserate auf benevol-jobs
- Inserate in Zeitungen
- Social Media
- Website
- Flyer
- Standaktionen
- Medienmitteilung
- ...

Formen der Anerkennung

- › In eurem Fall besonders relevant: exklusive Geschenke / Anlässe
- › Kleine Aufmerksamkeiten
- › Karten (z.B. zu Weihnachten, Geburtstag)
- › Sich Zeit nehmen für persönliche Gespräche
- › Einladungen zu Essen, Events
- › Weiterbildungsmöglichkeiten, Erfahrungsaustausch
- › Klare Strukturen, Ansprechpersonen
- › Einbindung, Partizipation
- › Professionelle Begleitung
- › Nachweis des Engagements
- › Engagement sichtbar machen
- › Dank aussprechen
- › Kommunikation, Feedback
- › Etc. etc.

Für weitere Informationen zu
Freiwilligenarbeit, Mitgliedschaften
oder benevol-jobs wenden Sie sich
an unsere Fachstelle!

benevol Kanton Bern

Bahnhofplatz 2, 3011 Bern

Bahnhofstrasse 30, 2502 Biel-Bienne

031 312 23 12 / 032 322 36 16

info@benevol-be.ch

www.benevol-be.ch

Links und Quellen

Carola Reifenhäuser, Oliver Reifenhäuser (Hrsg.), 2013, Praxishandbuch
Freiwilligenarbeit, Beltz Juventa, Weinheim und Basel

[Merkblätter von benevol Schweiz](#)

[benevol-jobs](#)

[Dossier freiwillig engagiert](#)